



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (331)  
июнь 2017



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Обучение профсоюзных кадров.....	3
Семинар-совещание председателей территориальных организаций Профсоюза ПФО.....	4
Состоялся IV Пленум Центрального комитета Профсоюза.....	6

## Официальные документы

Постановление Центрального комитета Профсоюза от 24.05.2017 г. №2.....	8
Постановление Центрального комитета Профсоюза от 24.05.2017 г. №3.....	13

## Отрасль

Утвержден национальный доклад о ходе реализации Госпрограммы в 2016 году.....	21
---	----

## Вести территориальных организаций

Курская, Орловская областные организации.....	23
Профсоюзная хроника.....	25

## Молодежная страничка

I-й профсоюзный форум молодежи агропромышленного комплекса Республики Башкортостан.....	26
---	----

## Охрана труда

Создание качественных условий труда для работников.....	29
---	----

## Консультации

Независимая оценка квалификации для работника и работодателя.....	30
---	----

## Поздравляем!

*\*фотография с заседания (IV Пленума) Центрального комитета Профсоюза*



## ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

В целях повышения квалификации и обеспечения методологической помощи по вопросам ведения бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях для главных бухгалтеров, заведующих финансовыми отделами республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза и членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проведен семинар на тему: «Особенности финансовой работы и налогообложения в профсоюзной организации. Контрольно-ревизионная работа в профсоюзной организации».

В семинаре приняли участие 29 профсоюзных работников из 23 структурных организаций Профсоюза: Башкирской, Татарстанской, Чувашской республиканских, Пермской краевой, Белгородской, Вологодской, Костромской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской пищевой и перерабатывающей промышленности, Орловской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Смоленской, Тверской, Тульской, Ульяновской областных и Московской городской.

Были рассмотрены вопросы:

- организация раздельного учета целевого финансирования и деятельности, приносящей доход;
- организация учета при обычной и упрощенной системе налогообложения;
- типовые операции учета целевых средств, основных средств, материалов и прочих материально-производственных запасов;
- налоговая и бухгалтерская отчетность, составления налоговой и бухгалтерской отчетности, сложности отчетности по НДС и страховым взносам;
- контрольно-ревизионная работа в профсоюзной организации и многое другое.

Лекции провела Екатерина Рудольфовна Баханькова, известный лектор, аудитор, научный сотрудник кафедры управления Института повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, член экспертного совета Клуба бухгалтеров некоммерческих организаций, член экспертного совета по методологии учета некоммерческих организаций при Институте профессиональных бухгалтеров и аудиторов России и консультант в области бухгалтерского учета и налогообложения некоммерческих организаций, автор многочисленных публикаций по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения НКО.

Лекция сопровождалась презентациями.



Участники семинара -  
Р.Н. Мерзликина и Д.Р. Туктарова

Заведующая финансовым отделом - главный бухгалтер аппарата Профсоюза Ирина Владимировна Сергеева проинформировала участников семинара о годовой финансовой отчетности 2016 года. Представлен анализ распределения членских профсоюзных взносов за 2011-2016 годы и анализ поступления членских профсоюзных взносов за 2016 год. Особое внимание уделено составлению финансовой, бухгалтерской, налоговой отчетности и срокам ее предоставления в налоговые органы, органы статистики и в финансовый отдел аппарата Профсоюза.

В завершение участникам семинара вручены Свидетельства о прохождении профсоюзного обучения.

Помимо обучения, участники семинара смогли ознакомиться с достопримечательностями столицы.

*Финансовый отдел аппарата Профсоюза*

## СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПФО

8-9 июня в г. Казани, Республика Татарстан, состоялся семинар-совещание председателей территориальных организаций Профсоюза Приволжского федерального округа, в котором приняла участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова.

Участники совещания обсудили ход реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы, опыт регионов по реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни тружеников АПК, текущие приоритеты профсоюзной работы. Кроме этого посетили ООО «Тепличный комбинат «Майский», где познакомились с производством, работой первичной профсоюзной организации, встретились с руководством.

Перед председателями территориальных организаций Профсоюза выступила председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Т.П.Водопьянова, которая рассказала о направлениях деятельности ФПРТ и актуальных задачах: улучшение условий труда и повышение заработной платы работников, сохранение и увеличение количества профсоюзных организаций, развитие социального партнерства в регионе.

Как отметила Татьяна Павловна, недавно решен вопрос с доведением минимальной заработной платы в реальном секторе экономики Республики до минимального потребительского бюджета (8848 рублей с 1 июля), в скором времени состоится подписание соответствующего соглашения.

Заместитель Премьер-министра Республики – министр сельского хозяйства и продовольствия М.Г.Ахметов проинформировал о состоянии агропромышленного комплекса

Республики и реализации программ государственной поддержки отрасли.

«В этом году мы поставили перед собой непростые задачи – обеспечить рост производства продукции в животноводстве на 5% и растениеводстве на 10%. Также мы намерены обеспечить рост заработной платы работников АПК», – отметил Марат Готович, добавив при этом, что «конечно же, сложно соревноваться с нефтяной отраслью». Тем не менее, в Татарстане реализуется ряд мер для закрепления кадров на селе: строительство социальных объектов, поддержка молодых специалистов (подъемные для выпускников образовательных организаций, доплаты из бюджета в первый год работы, стимулирующие гранты), улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности.

Марат Готович вручил председателю Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллиной Благодарность Президента Республики и отметил, что «Татарстанская республиканская организация Профсоюза – наш надежный партнер и хороший помощник в решении производственных и социальных задач. Мы работаем в тесном контакте, решая совместные задачи».

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина поделилась опытом работы профсоюзной организации, дала высокую оценку конструктивному социальному партнерству в отрасли.

Деятельность рескома направлена на руководство и координацию работы профсоюзных организаций по обеспечению защиты трудовых и социально-экономических прав работников, дальнейшее развитие социального партнерства.

Действует Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2016-2018 годы. Впервые в числе одного из подписантов выступило Объединение работодателей «Агропромобъединение». По инициативе профсоюзной стороны в Отраслевое соглашение были







**Коллектив ООО «Тепличный комбинат «Майский»**

включены следующие показатели: увеличение минимальной заработной платы до прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике, доведение тарифной части в составе заработной платы работников до уровня 70%, проведение ежегодной индексации тарифных ставок и окладов.

Охват колдоговорным регулированием работников предприятий АПК, где действуют первичные профорганизации, составляет 100%.

В отраслях АПК наблюдается тенденция к росту заработной платы. Размер среднемесячной заработной платы работников сельхозпредприятий по сравнению с 2015 годом вырос на 9% и составил 18700 рублей.

Реском ведет ежеквартальный мониторинг уровня среднемесячной заработной платы и задолженности по ее выплате. В целях решения возникающих проблем на очередном заседании комитета республиканской организации Профсоюза принято обращение в адрес руководства Минсельхозпрода Республики.

Благодаря предпринимаемым в последние годы мерам имеется положительная динамика снижения производственного травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом. В 2016 году на предприятиях отрасли несчастные случаи со смертельным исходом отсутствуют. За последние три года количество несчастных случаев на производстве сократилось в два раза.

В отрасли действует целевая программа «Улучшение условий и охраны труда работников агропромышленного комплекса Республики Татарстан», куда включены совместные с республиканской организацией Профсоюза мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников отрасли.

Серьезной профилактической мерой стали месячники безопасности, проводимые в период весенне-полевых и уборочных работ совместно с Минсельхозпродом и Гострудинспекцией в Республике.



**Вручение Благодарности Президента Республики Татарстан**

Особое место в профилактике несчастных случаев и охране труда занимает оздоровление работников в санаториях. По инициативе профсоюзных комитетов в колдоговорах предприятий АПК данные меры предусмотрены.

Многие сельхозпредприятия из-за ограниченных финансовых возможностей не могут направить работников в санатории. В связи с этим президиум республиканской организации Профсоюза обратился к Президенту Республики и заместителю Премьер-министра – министру сельского хозяйства и продовольствия с просьбой выделить средства на оздоровление работников, в первую очередь животноводов и механизаторов. Руководство Республики поддержало инициативу, за последние три года бесплатно поправили здоровье 340 человек. С профсоюзной скидкой в 2016 году направлено в санатории 254 человека. Сумма скидок составила более 600 тысяч рублей.

В рамках проводимой работы по охране труда президиум республиканской организации Профсоюза утвердил план мероприятий и объявил конкурс «Лучшая комната отдыха животноводов».

Особую озабоченность рескома вызывает стоимость медосмотров, т.к. для средних и малых хозяйств она весьма существенна - на одного работника составляет 1-3,5 тысячи рублей. В связи с этим реском обратился к Президенту Республики об изыскании возможности компенсировать часть затрат на проведение медосмотров для работников сельского хозяйства за счет средств республиканского бюджета.

Фарида Галимзяновна отметила, что есть и другие вопросы, которые надо решать, и делать это лучше за столом переговоров.

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*

## СОСТОЯЛСЯ IV ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

24 мая 2017 года в г. Алушта, Республика Крым, состоялось заседание (IV Пленум) Центрального комитета Профсоюза. В работе ЦК Профсоюза приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Республики Крым В.С.Скворцов, первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И.Бабурин, представители СМИ.

На заседании ЦК Профсоюза обсуждены вопросы: «О прекращении и подтверждении полномочий членов Центрального комитета Профсоюза», «О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства», «Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации», «Об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза работников АПК РФ за 2016 год, утверждении годового бухгалтерского баланса и годового отчета за 2016 год», «О сводном отчете о доходах и расходах Профсоюза работников АПК РФ за 2016 год».

Члены ЦК Профсоюза в выступлениях отмечали, что только совместными усилиями социальных партнеров возможно обеспечить рост производства, современные рабочие места, достойный уровень заработной платы и высокое качество жизни работников агропромышленного комплекса. Результаты работы последних лет наглядно свидетельствуют об этом.

Однако беспокойство Профсоюза вызывают участвовавшие случаи отказа работодателей от заключения коллективных догово-

ров и иных соглашений, попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных гарантий работников в данных соглашениях, создание по инициативе работодателей внутрикорпоративных профсоюзов в качестве ответной реакции на действия профсоюзных организаций по защите нарушенных прав работников. Оспаривается право профсоюзов на переговоры по условиям и оплате труда.

Оценивая эффективность взаимодействия с работодателями, органами власти и местного самоуправления, Профсоюз в первую очередь обращает внимание на показатели оплаты труда.

По данным Росстата, за 2016 год реальные располагаемые доходы россиян по сравнению с предыдущим годом сократились на 5,9%. По данным Международной организации труда, - почти на 10%. Таким образом, темпы падения реальных доходов продолжают ускоряться и достигли максимума за последние 7 лет.

Снижение реальных доходов и прежде всего зарплат отмечается и у работников агропромышленного комплекса, хотя номинальные зарплаты в отрасли растут. По данным Росстата, за 2016 год среднемесячная заработная плата по России выросла к 2015 году почти на 8% и составила 36746 рублей. По виду деятельности «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих обла-





стях» среднемесячная зарплата за 2016 год выросла на 9,7% и составила 20966 рублей или 57% от среднемесячной зарплаты по стране. Отрасль по уровню заработной платы по-прежнему занимает одно из последних мест в перечне видов экономической деятельности. Темпы роста среднемесячной зарплаты за 2016 год по виду деятельности «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» составили 7%, среднемесячная зарплата – 28705 рублей или 78% от средней по стране.

Профсоюз не имеет права мириться с тем, что главной проблемой, вызывающей наибольшее беспокойство у работников АПК, и в первую очередь у работников сельскохозяйственных организаций, продолжают оставаться низкие доходы, бедность, даже при наличии работы. Низкий, социально и экономически несправедливый уровень заработной платы не обеспечивает необходимой мотивации, тормозит повышение производительности труда в отрасли, выступает одним из главных факторов непрестижности сельскохозяйственного труда. Провозглашенный государством курс на инновационное развитие АПК не может быть реализован при таком недопустимо низком показателе оценки труда работников.

Преодоление накопленных дисбалансов в сфере оплаты труда и политики сдерживания роста заработной платы – текущая и перспективная задача Центрального комитета Профсоюза, территориальных организаций, профкомов предприятий.

Центральный комитет Профсоюза по обсуждаемому вопросу принял постановление.

Обсудив третий вопрос повестки дня, Центральный комитет Профсоюза утвердил Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Утверждены годовой бухгалтерский баланс и годо-



**В.С. Скворцов**

вой отчет за 2016 год, сводный отчет о доходах и расходах Профсоюза за 2016 год.

23 мая состоялось заседание Президиума Профсоюза, на котором были подведены итоги выполнения в 2016 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций, итоги коллективно-договорной кампании в Профсоюзе, правозащитной работы комитетов территориальных организаций Профсоюза.

Определены победители ежегодных смотров-конкурсов первичных и территориальных организаций Профсоюза и ежегодного конкурса на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики за 2016 год.

Утвержден план работы Центрального комитета Профсоюза на II полугодие 2017 года, приняты решения по награждению нагрудными знаками Профсоюза, рассмотрена информация Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

23 мая состоялись заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, на которых были рассмотрены плановые вопросы. Члены Президиума Профсоюза провели встречу с активом объединенной первичной профсоюзной организации ФГУП ПАО «Массандра», где обсуждались актуальные вопросы деятельности головной первичной профсоюзной организации и профорганизаций в филиалах.

Прошло обучение руководителей территориальных организаций Профсоюза на тему: «Работа профсоюзной организации в информационном пространстве».

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2017 г.

г. Москва

№

2

О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Г.М.Юровой, Центральный комитет Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

В Российской Федерации установлены четкие правовые основы реализации аграрной политики – принят Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства», утверждены и реализуются Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации, Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, Стратегия развития пищевой и перерабатывающей промышленности Российской Федерации на период до 2020 года, федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

Агропромышленный комплекс России показывает рост объемов производства на протяжении четырех последних лет. Выросла рентабельность сельскохозяйственных организаций.

В решении поставленных перед отраслью задач Профсоюз выступает социальным партнером Минсельхоза России, органов управления агропромышленным комплексом субъектов Российской Федерации, работодателей и их объединений.

Обеспечение продовольственной независимости страны, особенно в условиях экономических и политических санкций, может быть достигнуто только благодаря согласованным усилиям всех сторон, на основе эффективно развивающегося



отраслевого социального диалога, обеспечивающего рост производства, современные рабочие места, достойный уровень заработной платы и высокое качество жизни работников отрасли.

На протяжении многих лет заключается Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации. В Соглашении на 2015-2017 годы интересы работников отрасли представляет Профсоюз работников АПК РФ, работодателей – Общероссийское агропромышленное объединение работодателей, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, государства – Министерство сельского хозяйства России и Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

По состоянию на 1 января 2017 года заключены 62 отраслевых соглашения по АПК на уровне субъектов Российской Федерации.

Участие представителей Профсоюза в работе трехсторонних комиссий, общественных советов, комиссий, созданных при органах управления АПК и регулирования социально-трудовой сферы на всех уровнях способствует реализации задач эффективного функционирования агропромышленного комплекса и защите интересов членов Профсоюза, работников отрасли.

Глобальные изменения в экономике и на рынке труда диктуют необходимость постоянного совершенствования сложившейся системы социального партнёрства, повышения ее эффективности, особенно в условиях поиска решений, обеспечивающих восстановление роста экономики нашей страны.

Стороны социального партнерства в АПК регулярно обсуждают острые социально-трудовые проблемы, ищут пути их решения, не избегая честного и открытого диалога.

Оценивая эффективность взаимодействия с работодателями, органами власти и местного самоуправления, Центральный комитет Профсоюза в первую очередь обращает внимание на создание технологичных рабочих мест, на показатели оплаты труда.

Проблемой, вызывающей наибольшее беспокойство работников АПК, и особенно работников сельскохозяйственных организаций, остается низкий уровень доходов, неудовлетворительное состояние инфраструктуры в сельских территориях. Заниженный, социально и экономически несправедливый уровень заработной платы не обеспечивает необходимую мотивацию, тормозит повышение производительности труда в отрасли, выступает одним из главных факторов непрестижности сельскохозяйственного труда. Хроническим стал сезонный рост задолженности по заработной плате. Доля серой (теневой) занятости в организациях АПК и, особенно, в сельскохозяйственных организациях остается существенной.

В Центральный комитет Профсоюза все чаще поступают сигналы об отказе работодателей от заключения коллективных договоров и иных соглашений, оспаривается само право профсоюзов на переговоры по условиям и оплате труда, участилась практика создания по инициативе работодателей внутрикорпоративных профсоюзов в качестве ответной реакции на действия профсоюзных организаций в защиту нарушенных прав работников.

Вызовы времени требуют от сторон социального партнерства совместного поиска решений в рамках отраслевого социального диалога. Но в первую очередь необходимо перестраивать работу структурных организаций Профсоюза, избавляться от стереотипных подходов, устаревших форм и методов работы.

В целях развития и повышения эффективности социального диалога между Профсоюзом, работодателями, органами власти и местного самоуправления при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса,

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Президиуму Профсоюза:**

1.1. Контролировать выполнение решений VI Съезда Профсоюза, реализацию Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы.

1.2. Продолжить работу с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР), Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, направленную на усиление коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развитие устойчивой занятости, повышение уровня реального содержания заработной платы, недопущение применения серых схем найма в организациях отрасли, в том числе в субъектах малого предпринимательства.

1.3. Добиваться внесения изменений в целевой показатель по заработной плате работников сельского хозяйства Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы до уровня не менее 80% от средней зарплаты по стране.

1.4. Развивать взаимодействие с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Минсельхозом России по вопросам развития отраслевой системы квалификаций, кадрового и научно-технологического



потенциала АПК, разработки ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

## **2. Территориальным организациям Профсоюза:**

2.1. Активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и увеличению представительности существующих на предприятиях и в организациях АПК, не допуская создания иных представительных органов работников.

2.2. Расширить представительство Профсоюза в общественных советах, комиссиях и иных коллегиальных совещательных органах, создаваемых при органах управления АПК на всех уровнях, активно представлять интересы членов Профсоюза.

2.3. Добиваться заключения на всех уровнях отраслевых соглашений, соглашений по минимальной заработной плате, гарантиям профсоюзных прав, иных соглашений в сфере социально-трудовых отношений, контролировать их выполнение.

2.4. Способствовать созданию объединений работодателей АПК в территориях.

2.5. Регулярно организовывать и проводить обучение профсоюзных кадров и актива, участвующих в переговорах на всех уровнях. Анализировать, обобщать и распространять информацию о наилучших практиках и проблемах ведения переговорного процесса.

2.6. Проводить мониторинг уровня заработной платы по основным профессиям в организациях одинаковых видов экономической деятельности (ОКВЭДов).

2.7. Активнее инициировать и проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей территориальные конкурсы на лучший коллективный договор в организациях АПК и обслуживающих организациях.

2.8. При проведении территориальных конкурсов на лучшую организацию высокой социальной эффективности, социальной ответственности добиваться учета таких показателей как наличие первичной профсоюзной организации и участие в коллективно-договорном регулировании.

2.9. Регулярно включать в повестку дня заседаний выборных коллегиальных органов вопросы о практике работы первичных, городских и районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и мониторингу выполнения колдоговоров, иных соглашений в сфере труда. Приоритетное внимание уделять вопросам достойного уровня и своевременной выплаты заработной платы.

2.10. Взаимодействовать с отраслевыми объединениями работодателей в вопросах применения в организациях АПК отраслевых профессиональных стандартов, развития кадрового потенциала, улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда.

### 3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Активизировать работу по увеличению численности членов Профсоюза. Не допускать создания иных представительных органов работников.

3.2. Своевременно проводить обучение по развитию переговорных навыков для членов переговорных команд.

3.3. Добиваться:

внесения в коллективный договор порядка индексации заработной платы, включающего рост потребительских цен на товары и услуги;

установления постоянной части заработной платы (тарифной ставки / должностного оклада) работника на уровне не менее 70%;

обеспечения соотношения уровней оплаты труда 10% работников с наиболее низкой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10.

3.4. Устанавливать в коллективных договорах или иных соглашениях условия и порядок профессиональной подготовки, проведения независимой оценки квалификации работников.

3.5. Своевременно информировать вышестоящие профсоюзные органы:

о проблемах, возникающих при ведении коллективных переговоров, при выполнении подписанных коллективных договоров, иных соглашений;

о возникновении задолженности по заработной плате, ее причинах, о действиях, предпринимаемых комитетом первичной профсоюзной организации.

3.6. Участвовать в заседаниях аттестационных комиссий с целью предотвращения необоснованных увольнений или перевода на другую работу членов Профсоюза.

3.7. Участвовать в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, комиссий по трудовым спорам и других комиссий, создаваемых на предприятии и в организации.

3.8. Противодействовать расширению в организациях АПК практики применения неустойчивых форм занятости.







ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2017г.

г. Москва

№

3

Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

Центральный комитет отмечает, что информационная деятельность Профсоюза работников АПК РФ является составной частью Единой информационной системы российских профсоюзов и неотъемлемым инструментом решения уставных задач.

Работа по развитию единой информационной системы Профсоюза проводится на основании решений Съездов Профсоюза, постановления Центрального комитета Профсоюза «О работе профсоюзных органов всех уровней по развитию информационной системы Профсоюза работников АПК РФ» (от 18.11.2008 г. №3).

Руководствуясь постановлениями Генерального Совета и Исполкома ФНПР, Резолюцией IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов», вопросы совершенствования информационной работы рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза. Приняты постановления «О работе профсоюзных органов всех уровней по развитию информационной системы Профсоюза» (от 25.02.2014 г. №14-5) и «Об информационной работе в Профсоюзе работников АПК РФ» (от 23.11.2016 г. №5-8).

Информационная работа Профсоюза направлена на содействие успешной деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, усиление мотивации профсоюзного членства, формирование

положительного имиджа Профсоюза, укрепление и развитие профсоюзного движения в целом, рост его авторитета в обществе.

В целях реализации принятых решений создан и совершенствуется сайт Профсоюза, регулярно издается информационно-аналитический вестник «АгроПрофКурьер».

Созданы собственные сайты Крымской, Якутской республиканских, Красноярской, Приморской краевых, Белгородской, Калужской, Московской областных, Московской городской организаций Профсоюза.

Информация о работе ряда комитетов - Башкирской, Удмуртской республиканских, Белгородской, Воронежской, Ленинградской, Новосибирской, Оренбургской, Пензенской областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза размещается в социальных сетях.

Кроме этого, Мордовской республиканской профсоюзной организацией выпускается газета «Колос», Удмуртской республиканской профсоюзной организацией - бюллетень «Молодежный вестник агропрофсоюза», Белгородской областной профсоюзной организацией - газета «Зори Белгородчины», Ленинградской областной профсоюзной организацией - бюллетень «Информ», Саратовской областной профсоюзной организацией - журнал «Профсоюз. Люди. События. Факты».

Приняты программы развития информационной работы на 2017-2020 годы Белгородской и Рязанской областных организаций Профсоюза. Действует информационная программа «Колос» Архангельской областной организации Профсоюза.

Комитетами территориальных организаций Профсоюза активизирована работа по информационному обмену между профсоюзными организациями, развитию собственных информационных ресурсов, обеспечению необходимого уровня технического оснащения профсоюзных организаций. Расширяется присутствие в сети Интернет и взаимодействие со средствами массовой информации.

Большая работа ведется Центральным комитетом Профсоюза по формированию информационно-аналитического вестника Профсоюза «АгроПрофКурьер».

Вместе с тем слабо проводится работа по наполнению разделов территориальных комитетов на сайте Профсоюза. В 2016 году Ингушская, Карачаево-Черкесская, Чеченская республиканские, Алтайская, Забайкальская, Приморская краевые, Амурская, Астраханская, Калининградская, Кемеровская, Нижегородская, Сахалинская областные организации Профсоюза не предоставили ни одного материала для размещения на сайте.



Недостаточно активно осуществляется информационное взаимодействие территориальных комитетов с пресс-службами территориальных объединений организаций профсоюзов, других партнерских организаций.

Медленно решаются вопросы перехода на электронный документооборот, оснащения необходимой офисной техникой, не завершена работа по обеспечению всех первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами (профсоюзными уголками). Не в полном объеме выполняются решения по организации подписки на профсоюзные издания.

Заслушав и обсудив доклад об информационном взаимодействии профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации,

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Реализация права членов Профсоюза на получение регулярной, всеобъемлющей информации о конкретной деятельности профсоюзных организаций, ЦК Профсоюза, ФНПР по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза и работников является основным направлением информационного взаимодействия выборных профсоюзных органов всех структурных организаций Профсоюза.

2. Утвердить Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Программа) (прилагается).

3. Выборным коллегиальным органам территориальных организаций Профсоюза:

– в срок до 1 января 2018 года рассмотреть вопрос о состоянии информационной работы и утвердить программу развития информационной работы профсоюзных организаций в рамках единой информационной системы Профсоюза;

– в срок до 1 ноября т.г. назначить ответственных за информационную работу.

4. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза:

– принять необходимые меры по внедрению Программы в практику работы;

– оборудовать до 1 августа т.г. рабочие места программой Skype, наушниками с микрофоном, веб-камерой.

– регулярно (раз в месяц) информировать территориальные объединения организаций профсоюзов о наиболее существенных событиях, информация о которых нуждается в распространении;

– представить информацию о проведенной выборными коллегиальными органами территориальной организации работе в ЦК Профсоюза до 1 февраля 2018 года.

5. Молодежному совету Профсоюза оказать поддержку комитетам профсоюзных организаций по внедрению современных информационных технологий.

6. Отделу информационной работы аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.):

– не реже одного раза в квартал предоставлять в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР информацию о событиях, которые требуют освещения на федеральном уровне;

– в срок до 1 февраля 2018 года разработать предложения по обновлению сайта Профсоюза с увеличением его функциональных возможностей.

7. Настоящее постановление направить республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям Профсоюза, опубликовать в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер» и разместить на сайте Профсоюза.

8. Контроль исполнения данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.





Приложение  
к постановлению ЦК Профсоюза  
№ 3 от 24.05 2017 года

**ПРОГРАММА**  
**информационного взаимодействия профсоюзных**  
**организаций Общероссийской общественной**  
**организации Профессиональный союз работников**  
**агропромышленного комплекса Российской Федерации**

Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Программа) разработана в целях развития единой информационной системы Профсоюза, координации деятельности профсоюзных организаций в информационной сфере, установления единых подходов к организации и практическому осуществлению информационного взаимодействия в Профсоюзе.

Основными целями и задачами Программы являются:

обеспечение права членов Профсоюза на получение регулярной информации о конкретной деятельности профсоюзных организаций, Центрального комитета Профсоюза, ФНПР по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

развитие устойчивого информационного взаимодействия структурных организаций Профсоюза;

совершенствование сложившейся практики информационной работы Центрального комитета и структурных организаций Профсоюза;

развитие собственных информационных ресурсов, позволяющих оперативно распространять информацию о деятельности выборных профсоюзных органов, расширение представительства Профсоюза и его структурных организаций в сети Интернет;

укрепление информационного взаимодействия с федеральными, ведомственными, корпоративными, многотиражными средствами массовой информации, включая электронные СМИ, и другими партнерскими организациями;

внедрение в практику профсоюзной работы современных информационных технологий, укрепление материально-технической базы информационной работы;

изучение и распространение опыта работы профсоюзных организаций, популяризация передового опыта.

Реализация Программы базируется на взаимодействии Центрального комитета Профсоюза, территориальных, первичных профсоюзных организаций и строится на основе своевременности, достоверности и регулярности.

***Центральный комитет Профсоюза:***

разрабатывает Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;

оперативно информирует территориальные профсоюзные организации об актуальных событиях в профсоюзной деятельности и социально-трудовой сфере, общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях;

создает постоянную комиссию по информационной работе, информационное подразделение;

проводит ежегодный мониторинг и формирует базу информационных ресурсов Профсоюза;

организует работу и оперативно обновляет сайт Профсоюза, использует новые формы распространения информации, включая социальные сети и другие площадки в сети Интернет;

выпускает информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер»;

распространяет информацию о событиях, требующих освещения на федеральном уровне, через центральную профсоюзную газету «Солидарность», другие средства массовой информации;

взаимодействует с информационными подразделениями ФНПР, ВКП, IUF, пресс-службами органов исполнительной власти и объединений работодателей;

обеспечивает информационное взаимодействие между первичными профсоюзными организациями родственных компаний и отраслей АПК;



выпускает информационные, методические, консультационные материалы по вопросам деятельности Профсоюза;  
разрабатывает имиджевую и агитационную продукцию;  
организует обучение и повышение квалификации ответственных за информационную работу;  
проводит конкурсы, направленные на активизацию информационной работы в профсоюзных организациях.

***Республиканские, краевые, областные, Московский и Санкт-Петербургский городские комитеты Профсоюза:***

разрабатывают программы развития информационной работы, планы мероприятий по их реализации;  
создают комиссии по информационной работе, назначают ответственных за информационную работу;  
определяют финансирование информационной работы в размере не менее 5% от бюджета структурной организации Профсоюза;  
проводят ежегодный мониторинг информационных ресурсов городских, районных, первичных профсоюзных организаций;  
рассматривают на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы информационной работы;  
добиваются включения в региональные отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства об информационном сотрудничестве, взаимодействуют с информационными подразделениями территориальных объединений организаций профсоюзов;  
создают и развивают интернет-страницы, разделы на сайтах Центрального комитета Профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, других партнерских организаций и регулярно (раз в месяц) обновляют их;  
распространяют информацию о работе профсоюзных организаций в средствах массовой информации, в том числе социальных сетях, на других площадках в сети Интернет;  
выпускают собственные профсоюзные издания, информационные листки, бюллетени, буклеты, брошюры, агитационную и имиджевую продукцию, видео-, аудиоматериалы;  
обобщают и регулярно направляют информацию о важных событиях в профсоюзной работе, поступающую от Центрального комитета Профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов, в городские, районные, первичные профсоюзные организации;

оказывают помощь в реализации программы развития информационной работы;

контролируют наличие во всех первичных профсоюзных организациях профсоюзных стендов (профсоюзных уголков);

разрабатывают информационные, методические, консультационные материалы по вопросам деятельности Профсоюза;

проводят смотры-конкурсы информационной работы;

проводят обучение ответственных за информационную работу;

активно используют профсоюзную атрибутику на различных мероприятиях;

несут ответственность за организацию информационной работы в профсоюзных организациях.

***Комитеты первичных профсоюзных организаций:***

обеспечивают информирование членов Профсоюза о проводимой работе и деятельности вышестоящих профсоюзных организаций;

назначают ответственного за информационную работу, (в малочисленных организациях, объединяющих до 15 членов Профсоюза, информационную работу ведет председатель первичной профсоюзной организации);

принимают меры по обеспечению доступа в Интернет, созданию адреса электронной почты для каждой первичной профсоюзной организации;

обеспечивают наличие профсоюзного стенда (профсоюзного уголка), обновляют его раз в неделю с использованием материалов, поступающих от вышестоящих профсоюзных организаций, профсоюзных средств массовой информации, материалов газет и интернет-сайтов;

выпускают информационные листки, буклеты, брошюры, агитационную и имиджевую продукцию, видео-, аудиоматериалы;

организуют раздел о деятельности первичной профсоюзной организации на корпоративном сайте, в периодическом печатном издании предприятия или компании;

организуют подписку на информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер» в количестве не менее одного экземпляра на одну первичную профсоюзную организацию, на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (или электронную версию газеты) в количестве не менее одного экземпляра на сто членов Профсоюза;

оперативно направляют информацию о своей работе в вышестоящую профсоюзную организацию.

***С другими постановлениями Центрального комитета и Президиума Профсоюза можно ознакомиться на сайте в разделе «Официальные документы».***



## УТВЕРЖДЕН НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОКЛАД О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСПРОГРАММЫ В 2016 ГОДУ

Министр сельского хозяйства Российской Федерации А.Н.Ткачев на заседании Правительства Российской Федерации представил национальный доклад о ходе и результатах реализации в 2016 году Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы.

Доклад утвержден Распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 мая 2017 года №850-р и в полном объеме доступен на сайте Правительства.



*А.Н.Ткачев:* Многие об успехах отрасли было сказано на итоговом заседании коллегии Минсельхоза России, в которой Вы [Д.А.Медведев] принимали участие. Сегодня, представляя национальный доклад, я лишь кратко подведу основные итоги прошлого года.

Реализация мероприятий Государственной программы развития сельского хозяйства в 2016 году позволила нарастить объемы производства сельхозпродукции и в целом успешно продолжить процессы импортозамещения и расширения экспорта отечественной сельхозпродукции.

Устойчивая динамика развития отрасли во многом обусловлена увеличением государственной поддержки сельского хозяйства до 223 млрд рублей. Рост производства в сельском хозяйстве сохраняется на протяжении последних четырех лет. В 2016 году он составил почти 5%. Урожай зерновых превысил 120 млн т, достигнуты рекордные показатели по сбору пшеницы, кукурузы, подсолнечника, сои, овощей и фруктов. Россия вышла на первое место в мире по объемам производства сахарной свеклы, опередив Францию, США и Германию, благодаря росту урожая на 32%. Это позволило нам произвести шесть млн т сахара, полностью обеспечить внутренний рынок и впервые стать крупным поставщиком сахара на мировом рынке. Теперь экспорт рос-

сийского сахара исчисляется не тысячами, а сотнями тысяч тонн. В 2016 году - более 100 тысяч. Экспорт в 2015 году составлял чуть более семи тысяч т.

Сбор тепличных овощей увеличился на 15%. Выросли площади закладки новых садов и виноградников.

Положительные изменения мы наблюдаем и в производстве животноводческой продукции. По итогам 2016 года производство скота и птицы увеличилось на 3,5%, прежде всего за счет роста в свиноводстве и птицеводстве.

Серьезным потенциалом импортозамещения обладает и молочная отрасль. В 2016 году производство молока практически сохранилось на уровне 2015 года, что связано с уменьшением поголовья в личных подсобных хозяйствах. Вместе с тем сельхозпредприятия и фермерские хозяйства с каждым годом увеличивают объемы производства молока, в том числе за счет увеличения молочной продуктивности.

В прошлом году Правительство Российской Федерации продолжило поддержку сельхозмашиностроения. На субсидии производителям сельхозтехники направлено более 11 млрд рублей - в два раза больше, чем годом ранее. Это позволило приобрести с господдержкой более 17 тысяч единиц техники.

В 2016 году впервые за последние три

года отмечен рост инвестиций в АПК на 10% по сравнению с предыдущим годом. Объем инвестиционного кредитования сельского хозяйства вырос на 28% и превысил 380 млрд рублей. Краткосрочное кредитование увеличилось на 35% - до 1,2 трлн рублей. Такой рост обусловлен увеличением потребности сельхозтоваропроизводителей в кредитах, которая сохраняется и в текущем году. Основными кредиторами отрасли остаются Россельхозбанк и Сбербанк. На их долю приходится 88% общего объема предоставленных кредитов.

По итогам 2016 года финансовое положение сельхозтоваропроизводителей сохранилось на приемлемом уровне. Средняя рентабельность производства с учетом господдержки превысила 17%. Без учета субсидий она находится на уровне до 10%. Выросла доля прибыльных хозяйств в общей численности сельхозпредприятий - на 2,5%, что составляет сегодня порядка 87%.

Отмечается также положительная динамика уровня заработной платы в отрасли. В 2016 году она выросла на 10% и превысила 24 тысячи рублей в целом по стране.

Улучшение финансово-экономического состояния отрасли обеспечивают стабильный рост производства, сокращение импорта и повышение доли отечественной продукции на внутреннем рынке. В результате по итогам года выполнен ряд основных показателей Доктрины продовольственной безопасности. Об этом мы подробно говорили на заседании коллегии.

Программа импортозамещения в сельском хозяйстве работает. Импорт продовольствия сократился на 6%. За год на 16% сократились поставки мяса, мяса птицы - на 12%, рыбы - на 10%, яблок - на 20%, свежих овощей - на 28%. По итогам года основными товарными позициями в структуре импорта стали: молочная продукция - 7%, говядина - 4,5%, рыба и морепродукты - 5,6%, овощи - 5,6%, фрукты, прежде всего цитрусовые.

Рост производства создал стимулы для сельхозпредприятий к расширению рынков сбыта за рубежом. Экспорт увеличился на 5% - до 17 млрд долларов. Речь идет о наших основных позициях: зерно, растительное масло, рыба.

В 2016 году существенно выросли объемы поставок пшеницы, кукурузы, риса, соевых бобов, растительных масел, в четыре раза увеличились поставки свинины, почти в два раза - мяса птицы.

Для увеличения объема экспорта нашей продукции планируем в этом году приступить к работе в рамках приоритетного проекта «Экспорт продукции АПК». Наши за-

дачи: проанализировать потенциальные рынки сбыта, оказать сельхозтоваропроизводителям поддержку в продвижении на зарубежных рынках, провести работу вместе с Россельхознадзором по снятию фитосанитарных, ветеринарных и других барьеров.

Еще одно важное направление нашей работы - поддержка фермеров и сельхозкооперации. В реализации программы по грантовой поддержке малых форм хозяйствования с каждым годом участвует все больше регионов. В 2016 году получателями грантов стали 4,5 тысяч фермерских хозяйств. В хозяйствах, получивших гранты, будет создано свыше семи тысяч рабочих мест. В 2016 году удвоена грантовая поддержка сельхозкооперативов, которых за прошлый год создано более 300. Планируем, что в 2017 году будет создано не менее 1200 сельхозкооперативов.

Безусловно, комплексное развитие сельхозпроизводства и села невозможно без решения социальных вопросов. На сегодняшний день на селе проживают около 38 млн человек. Это уклад жизни для четверти населения страны. Улучшать условия жизни на селе призвана программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года». Регионам выделяются средства на газификацию, водопровод, строительство школ, фельдшерско-акушерских пунктов, спортивных сооружений, а также на приобретение жилья, в том числе для молодых семей и специалистов. В прошлом году на реализацию программы направлено 12 млрд рублей. В этом году выделено более 15 млрд, в том числе в полтора раза увеличено финансирование строительства дорог в сельской местности. На сегодняшний день в трети сельских населенных пунктов нет асфальтированных дорог, и исправить эту ситуацию - чрезвычайно актуальная задача.

Реализуемая федеральная целевая программа позволяет привлечь инвесторов в сельские территории и стимулирует инвестиционную активность.

Наша цель в текущем году - сохранить позитивную динамику развития сельского хозяйства, повысить конкурентоспособность отечественной продукции. Приоритет первого порядка - обеспечить льготное кредитование отрасли в полном объеме для увеличения темпов сельхозпроизводства.

Спасибо за внимание!

*Пресс-служба Правительства  
Российской Федерации*



## КУРСКАЯ, ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Орловская областная организация Профсоюза в рамках реализации проекта «Правовая услуга и правовой всеобуч для трудящихся агропромышленного комплекса Орловской области» провела выездной семинар-совещание для председателей районных и первичных профсоюзных организаций на базе Курской областной организации Профсоюза на тему: «Развитие социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса».

**С** хлебом-солью на Курской земле профсоюзный актив Орловской области встречали председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев, председатель контрольно-ревизионной комиссии И.А.Толстых и председатель молодежного совета Г.И.Цуканов.

Участники семинара-совещания возложили цветы к Вечному огню в честь павших героев в годы Великой Отечественной войны в Мемориальном комплексе «Курская дуга».

Программа семинара-совещания была насыщенной и интересной. Открыл мероприятие И.М.Кушнерев.

От имени Федерации организаций профсоюзов Курской области участников выездного семинара-совещания приветствовала заместитель председателя ФОПКО Т.И.Донейко, которая отметила, что областная организация Профсоюза - одна из крупнейших в регионе. Областной комитет постоянно совершенствует свою работу во взаимодействии со структурами Федерации, оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям, проявляет настойчивость в реализации задач по представительству и защите интересов работников АПК - членов Профсоюза, активно участвует в межсоюзных мероприятиях.

Положительный опыт взаимодействия с областным комитетом отметили в своих выступлениях заместитель начальника управления правовой, кадровой и организационной работы комитета агропромышленного комплекса области М.И.Дохтаренко и начальник отдела социально-трудовых отношений комитета по труду и занятости

населения области А.М.Филатов.

Доклад И.М.Кушнерева об опыте работы профсоюзных организаций предприятий АПК области по развитию социального партнерства сопровождался соответствующей презентацией. Пристальное внимание уделено успешной практике взаимодействия областного комитета с органами государственного управления, областной трехсторонней комиссией по вопросам выполнения Отраслевого и областного трехстороннего соглашений, обеспечения справедливой заработной платы, улучшения условий и охраны труда, а также вопросам организации трудового соревнования, оздоровления работников и их детей.

В качестве важного достижения в переговорах по заключению регионального Отраслевого соглашения приводился пример о том, что администрация области устанавливает и доводит до организаций целевые показатели по уровням оплаты труда в отраслях сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности. В результате среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства за 2016 год составила 24243 рубля или 96% к средней по экономике области, работников пищевой и перерабатывающей промышленности - 23410 рублей или 92% к средней по экономике области. По уровню зарплаты в сельском хозяйстве область занимает IV место в ЦФО и входит в первую десятку регионов России по ее удельному весу относительно среднемесячной оплаты труда по экономике региона.

Затраты на охрану труда в истекшем году в расчете на одного работающего в сельском хозяйстве возросли в 1,3 раза и составили 6889,3 рубля. Показатель производственного травматизма в сельском хозяйстве - 1,1, что значительно ниже среднероссийского.

В докладе О.В.Чеусовой, председателя Орловской областной организации Профсоюза, особое внимание уделялось инновационным формам социальной поддержки членов Профсоюза, практике проведения организационных мероприятий различного уровня, повышающих авторитет Профсоюза, совершенствованию взаимодействия с местными органами власти и работодателями по



заключению соглашений и коллективных договоров, направленных на защиту работников отрасли. В завершение выступления Ольга Витальевна подчеркнула важность регулярного повышения профессионального уровня профсоюзного лидера и выразила уверенность, что участники семинара-совещания не только получают новые знания, но и станут их проводниками, применяя в повседневной деятельности.

Далее председатели первичных профсоюзных организаций АО «КОНТИ-РУС» - И.Ф.Осьминина, ПСХК «Новая жизнь» - Т.И.Звягина, Курской биофабрики - фирма БИОК - А.И.Кочеткова поделились опытом работы по организации делового взаимодействия с работодателями на основе коллективных договоров, рассказали об основных направлениях работы профорганизаций.

Выступающие отмечали, что на предприятиях заключаются коллективные договоры с учетом положений областного трехстороннего и Отраслевого соглашений, интересов, мнения рабочих и специалистов, формируются социальные пакеты, устанавливаются льготы и социальные гарантии для занятых во вредных условиях труда, матерей с детьми, молодежи и ветеранов, предусматриваются средства на оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. По мере необходимости в коллективные договоры вносятся изменения, принимаются дополнения.

Участники семинара-совещания с особым интересом ознакомились с опытом работы в сельхозкооперативе «Новая жизнь», где для работников созданы надлежащие условия труда и санитарно-бытовое обеспечение, действует программа приобщения школьников к сельскохозяйственным профессиям.

Основная проблема кооператива - изыток кадров. Однако для сильного профкома и мудрого работодателя данный вопрос успешно решается за счет организации бригад по обслуживанию населения и благоустройству села. В настоящее время изучаются и другие возможности занятости населения.

В продолжение визита была организована экскурсия на ФКП «Курская биофабрика - фирма БИОК». Председатель первичной профсоюзной организации А.И.Кочеткова рассказала о работе предприятия и успешном взаимодействии администрации и профсоюзного комитета, с большим интересом гости посетили музей биофабрики. На предприятии действует трехступенчатая система управления охраной труда, предусмотрены пособия работникам при рождении детей,

к примеру, при рождении третьего ребенка выплачивается 100 тысяч рублей. Заботой и вниманием окружены ветераны. В текущем году профорганизации предприятия исполняется 100 лет. Именно благодаря сплоченности и высокой ответственности коллектива за судьбу предприятия биофабрика за более чем вековой период сохранила свой производственный и кадровый потенциал. В этом велика заслуга профсоюзной организации.

Учебные занятия сочетались с культурной программой. Профактивисты познакомились с историей и достопримечательностями г. Курска. Массу положительных эмоций получили участники семинара-совещания от посещения Мемориального комплекса «Командный пункт Рокоссовского» и культурно-исторических объектов Коренной Пустыни.

Возвращаясь домой, участники семинара-совещания отметили, что данная поездка оставила незабываемые впечатления. Председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Славянское» О.В.Сорокина поделилась: «После поездки в г. Курск никто из нашей делегации не смог остаться равнодушным! Атмосфера профсоюзной жизни, архитектура города заряжают, вдохновляют, окрыляют! Благодаря этому семинару-совещанию мы обрели новых знакомых, много интересных и приятных впечатлений. Восприняли курский опыт и получили много полезного для совершенствования нашей работы».

По общему мнению, обмен опытом работы профсоюзных организаций двух соседних областей позволит более успешно использовать социальное партнерство, как метод и механизм регулирования социально-трудовых отношений, разрешения противоречий и достижения баланса интересов между работниками и работодателями на основе делового сотрудничества и компромиссов.

Курским и Орловским областными комитетами по итогам семинара-совещания будут разработаны и утверждены дополнительные меры, направленные на реализацию политики социального партнерства и развитие профсоюзного движения в целях успешного выполнения государственных программ развития сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, устойчивого развития сельских территорий и дальнейшего повышения материального благосостояния работников агропромышленного комплекса.

*Информация Курской и Орловской  
областных организаций Профсоюза*



# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Архангельская областная организация

В Архангельске состоялся слет молодежно-го совета областной организации Профсоюза.

Молодые аграрии представляли Вельский, Устьянский, Холмогорский районы и город Архангельск. Основная цель слета – это подготовка к предстоящему IV форуму работающей молодежи Архангельской области.

В рамках слета профсоюзные лидеры подготовили сценарий выступления на форуме и визитную карточку отрасли. Второй день был посвящен боевой тренировке в лазертаг.

«За два дня нам удалось главное: придумать и отрепетировать наши презентации и потренироваться в лазертаг, который будет в обязательной программе форума, – комментирует председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев. – И что важно, мы сумели сплотить нашу сборную команду отрасли».



## Бурятская республиканская организация

В Министерстве экономики Республики Бурятия зарегистрировано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Бурятия на 2017-2019 годы за номером №147. При регистрации Соглашения не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## Рязанская областная организация

Состоялось заседание комитета Рязанской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о совершенствовании информационной политики Рязанской областной организации Профсоюза и ее членских организаций, о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2016 г. и утверждении сметы доходов и расходов на 2017 г.

С докладом по первому вопросу выступил председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин.

В прениях приняли участие: Н.А.Дударева - председатель Кораблинской районной организации Профсоюза, Г.Н.Грибакин - председатель первичной профорганизации ВНИИМС.

Принята Программа развития информационной работы Рязанской областной организации Профсоюза на 2017-2020 годы.

По второму вопросу с информацией выступила главный бухгалтер областной организации Профсоюза Т.В.Перегудова.

На заседании вручены нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» И.К.Родину, доценту кафедры экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Рязанский государственный агротехнологический университет им. П.А.Костычева», Почетные грамоты Рязанского областного союза организаций профсоюзов за победу в конкурсе «Лучший коллективный договор» первичной профсоюзной организации ООО «Авангард» (председатель Г.Н.Бойчук), занявшей II место, и первичной профсоюзной организации ОАО «Старожиловагрохим» (председатель А.Ю.Махров), занявшей III место.

После окончания заседания состоялся семинар по правозащитной работе. Правовой инспектор труда Рязанского областного союза организаций профсоюзов Н.А.Захарцова рассказала присутствующим об изменениях в трудовом законодательстве.

## I-Й ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ МОЛОДЕЖИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

В г. Уфа состоялся I-й профсоюзный форум молодежи агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, в котором приняли участие директора образовательных организаций, руководители предприятий АПК, председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, работающая и учащаяся молодежь. Всего около 100 человек. Организатором I-ого профсоюзного форума молодежи выступила Башкирская республиканская организация Профсоюза.



Открывая форум, председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Ф.Шайхлисламов отметил, что молодежь сегодня особенно нуждается в защите своих трудовых прав и социально-экономических интересов. Он подробно остановился на том, что республиканская организация Профсоюза делает для решения данных вопросов.

Нехватка молодых кадров в АПК – одна из главных проблем в отрасли. Поэтому в выступлении председатель Комитета Государственного Собрания – Курултая Республики по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Р.У.Гусманов назвал форум важным и экстраординарным событием. Также он озвучил приветствие участникам от Председателя Госсобрания К.Б.Толкачева, где было отмечено, что работа форума должна иметь определенные результаты.

«От профсоюзов мы ждем, прежде всего, активизации деятельности на местах и активной защиты прав работников сельского хозяйства, ведь зарплата в отрасли сегодня в два раза ниже среднереспубликанской, – отметил Р.У.Гусманов. – Кроме зарплаты, нужно уделять внимание и социальным благам работников».

С приветственными словами к участникам форума обратились заместитель министра

сельского хозяйства Республики Л.Р.Давлетбаева, представители Федерации профсоюзов Республики, Министерства образования, Министерства молодежной политики и спорта Республики.

В выступлениях отмечалось, что в агропромышленном комплексе региона сегодня работают более 72 тысяч человек, что на 4% меньше, чем в прошлом году. 10 лет назад эта цифра составляла 136 тысяч.

При этом растет число работников пенсионного возраста. В настоящее время доля работников в возрасте до 30 лет и старше 55 лет составляет по 10%, десятилетие назад соотношение было 10% к 3%.

В целях определения причин, почему выпускники аграрных учебных заведений не спешат возвращаться на село, негосударственный институт развития «Иннопрактика» провел опрос учеников школ Кигинского района, Дуванского многопрофильного колледжа и Башкирского государственного аграрного университета. Исследования показали, что уже в восьмом классе подавляющее большинство учеников в качестве предпочитаемых условий работы называют город. Среди недостатков сельской жизни ребята отмечали тяжелую работу и маленькую зарплату, плохие условия жизни, отсутствие развлекательных мероприятий.

Половина студентов Башкирского ГАУ не представляет свою будущую карьеру. Практически все учащиеся основными проблемами называют трудоустройство и материальные трудности. К тому же было выявлено большое количество пессимистично настроенных студентов по отношению к своей специальности и к месту жительства в целом.

Работу по вовлечению студенческой молодежи в общественно-политическую, культурно-творческую и спортивную жизнь Республики, ее закреплению в отрасли проводит молодежный совет Башкирской республиканской организации Профсоюза



за. Благодаря его поддержке и инициативе проводятся конкурсы научных разработок, интеллектуальная игра «Начинающий фермер», фестивали, спартакиады. Широкое распространение получило волонтерское направление и оказание шефской помощи ветеранам и детям-отказникам. Для достижения уставных целей Профсоюза подписан ряд соглашений о сотрудничестве с молодежными общественными организациями.

По словам председателя молодежного совета республиканской организации Профсоюза А.Ю.Коннова, члены совета участвуют в работе Комитета Госсовета по образованию, культуре, спорту и молодежной политике, являются членами Молодежной общественной палаты при Госсовете, помощниками депутатов. Активисты организуют и проводят круглые столы по вопросам подготовки и закрепления кадров в агропромышленном комплексе, участия молодежи в местном самоуправлении, экологии, развития сельских территорий. Проблемой является создание сети молодежных советов и молодежных комиссий в районах Республики и на предприятиях АПК.

В рамках форума в живом диалоге состоялись круглые столы: «Образовательное направление молодого специалиста в области развития агропромышленного потенциала», «Стратегия-2030», «Подготовка молодых кадров в системе СПО аграрных колледжей для предприятий агропромышленного комплекса Республики Башкортостан». Прошли презентации призеров интеллектуальной игры «Начинающий фермер-2017», республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2017», студенческого строительного отряда «Колос» БашГАУ, проекта «Дом своими руками».

Итоговым документом форума стала резолюция, в которую вошли предложения по обеспечению социальной защиты молодых кадров АПК Республики.



За особые успехи в профсоюзной работе участники форума награждены Почетными грамотами Комитета Государственного Собрания – Курултая Республики по аграрным вопросам, экологии и природопользованию и Башкирской республиканской организации Профсоюза.

В завершение участники выразили надежду, что подобный форум станет традиционным мероприятием.

#### Слово участников

Минзая Закирова, магистр 1-го года обучения факультета агротехнологий и лесного хозяйства БашГАУ: «Я поступила в аграрный университет не потому, что было мало баллов или не прошла в другие университеты. Поступила потому, что всегда любила биологию и экологию. Потому что мне неинтересно сидеть в четырех стенах кабинета каждый день с утра до вечера.

Выбрала специальность «агрохимия и агропочвоведение», потому что это интересная, увлекательная и в то же время трудная профессия. Нужно быть трудолюбивым и целеустремленным, чтобы достигнуть в ней успехов. Я уверена, что у меня это получится, и если грамотные, любящие свое дело агрономы вернутся к родной земле (а я планирую вернуться в родной Давлекановский район), то больше не будет проблем пустующих, незасеянных полей, с которыми мы сталкиваемся сегодня в каждом втором районе Республики».

Алмаз Ильясов, магистр 1-го года обучения факультета биотехнологий и ветеринарной медицины БашГАУ: «Окончив гимназию в родном Чекмагуше, я принял твердое решение поступить в Башкирский ГАУ и стать зоотехником. Главная причина – это личное желание заниматься животными, их разведением и впоследствии получать от них продукцию. Это интересно, познавательно, увлекательно и прибыльно. Навыки, полученные во время учебы в аграрном университете, разнообразны. Можно как пойти работать в любое хозяйство, так и открыть собственное дело».

#### Интервью с Р.У.Гусмановым в преддверии форума

- Расул Узбекович, нехватку молодых кадров в АПК эксперты связывают с низким уровнем оплаты труда в отрасли. Минсельхоз Башкирии планирует сделать акцент на предоставлении крупной единовременной суммы выпускникам сельскохозяйственных образовательных учреждений. Станет ли по-

*вышение подъемных панацей от нехватки молодых кадров в отрасли?*

- В какой-то мере станет, но в целом нужен комплекс стимулирующих мероприятий. Прежде всего, молодого специалиста необходимо обеспечить жильем. У нас в Республике есть прекрасные примеры - в Бураевском, Илишевском районах построены целые микрорайоны для работников АПК. Следующим звеном этой комплексной работы является поддержка работодателя. Если молодой человек будет чувствовать, что о нем заботятся, то он из села никуда не уедет.

Проблема закрепления на селе молодых специалистов, любящих и знающих свое дело и свою землю, является общегосударственным и общенародным приоритетом. Создание социальной инфраструктуры и развитие производственной базы сельскохозяйственных товаропроизводителей поможет сформировать престиж сельскохозяйственного труда, что будет способствовать привлечению и закреплению кадров на селе.

*- Московские специалисты провели исследование. Как оказалось, в Башкирии, уже учась в школе, сельские ребята в качестве предпочитаемых условий работы называют город. Как, на Ваш взгляд, можно мотивировать школьников на сельскохозяйственную деятельность?*

- Многие забывают, что деревня - это, прежде всего, хорошая экология, качественное питание естественного происхождения, более искренние взаимоотношения между людьми, жизнь в собственном доме, свобода и безграничные возможности. Ты сам себе хозяин и имеешь все возможности для роста и развития. И начать свое дело на селе намного проще, чем в городе. Например, это может быть семейная ферма или личное подсобное хозяйство. За сельскохозяйственными кооперативами и семейными фермами - будущее села. Уже сегодня малый и средний агробизнес производит больше половины всей сельхозпродукции в стране. Государство активно помогает этому сектору - это и поддержка начинающих фермеров, и субсидирование процентных ставок, и различные программы Росагролизинга и Россельхозбанка. При желании занятие сельским хозяйством на сегодняшний день обеспечивает неплохой заработок.

Как донести это до школьников? В целом важно изменить атмосферу в обществе, утвердить вместо идеологии наживы идеологию трудовой морали.

Здесь может помочь трудовое воспитание школьников, возрождение которого в последнее время активно обсуждают. Если говорить об АПК, то раньше выращенные



учениками на пришкольных участках овощи и фрукты реализовывались учителями на сельхозярмарках, и школа имела возможность обновлять библиотечный фонд, проводить различные мероприятия, делать ремонт. Почему бы не вернуть эту практику?

На мой взгляд, дети, особенно сельские, должны быть приучены к труду. Общественно полезный труд является своеобразным воспитательным моментом и приучает детей к ответственности с малых лет.

*- Вы большое внимание уделяете совместной работе с республиканской организацией Профсоюза. Между комитетами подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Какова, на Ваш взгляд, роль Профсоюза и социального партнерства в подготовке и закреплении кадров на селе?*

- Роль Профсоюза, на мой взгляд, очень большая, так как у него имеется много рычагов для воздействия на сельхозпредприятия в плане улучшения их социальной ответственности. Профсоюз, как объединение трудящихся, в какой-то мере может воздействовать на работодателей, чтобы те поддерживали молодых специалистов.

Кроме того, республиканская организация Профсоюза выступает важным источником информации. На регулярно проводимых ею обучающих семинарах молодежь может повысить правовую грамотность, что очень важно сегодня.

Наш Комитет работает совместно с рескомом Профсоюза, в частности, заключено Соглашение о сотрудничестве. Мы принимаем участие в мероприятиях, проводимых республиканской профсоюзной организацией. И молодежный форум является результатом нашей общей работы в области молодежной политики.

*По информации  
Башкирской республиканской  
организации Профсоюза*



## СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Комитет Хабаровской краевой организации Профсоюза подвел итоги работы по общественному контролю за соблюдением работодателями законодательства в сфере охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса.

**Д**ля Профсоюза вопросы охраны и безопасности труда всегда были и остаются одной из главных задач.

В своем докладе председатель краевой организации Профсоюза С.А.Журавлева отметила, что определяющим для решения проблем в области охраны труда является развитие и укрепление социального партнерства. В этих целях в регионе действует трехстороннее соглашение, заключаемое каждые три года между Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством края, приоритетными задачами которого являются создание условий, направленных на повышение качества жизни работников и членов их семей, подготовка квалифицированной рабочей силы, обеспечение безопасности рабочих мест, соблюдение условий труда.

Комитеты Профсоюза в крае оказывают практическую помощь членам Профсоюза по восстановлению нарушенных прав в области охраны труда. В практику работы вошло проведение один раз в месяц Дня охраны труда. Немаловажную роль в улучшении условий и охраны труда также играют наглядные пособия, агитационные плакаты, уголки по охране труда на рабочих местах. Имеются инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, которые согласовываются с профсоюзными комитетами. На всех пред-

приятиях АПК проходят бесплатные для работников медицинские осмотры.

Профкомы совместно с руководителями отраслевых предприятий проводят работу по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, а также по предоставлению гарантий и компенсаций трудящимся во вредных условиях. В этих целях разработаны и утверждены положения «О системе управления охраной труда» и «Функциональные обязанности руководителей и специалистов в вопросах охраны труда».

Общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда осуществляется в основном посредством реализации коллективных договоров. В них изложены права и обязанности работодателя и работников по вопросам охраны труда и указаны мероприятия, направленные на улучшение условий труда, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Коллективными договорами определяются предусмотренные действующим законодательством компенсации и дополнительные доплаты к тарифу и окладу. В соответствии с пунктами колдоговоров работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, молоком, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами, им предоставляются дополнительные отпуска за работу на местах с вредными и тяжелыми условиями труда.

«Все эти меры позволили в 2016 году значительно снизить заболеваемость и потерю дней нетрудоспособности, а также добиться снижения несчастных случаев там, где созданы первичные профсоюзные организации. Для усиления профсоюзного контроля за условиями и охраной труда на предприятиях избираются уполномоченные по охране труда», - в заключение отметила Светлана Афанасьевна.

*Информация Хабаровской краевой организации Профсоюза*



## НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации представило ответы на часто задаваемые вопросы по реализации Федерального закона от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

### Что могут дать гражданину и работодателю итоги прохождения независимой оценки квалификации?

По итогам проведения центром оценки квалификации (далее – Центр) независимой оценки квалификации и при успешном прохождении профессионального экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации, которое может быть предъявлено гражданином при трудоустройстве.

Работник также может предъявить работодателю полученный результат прохождения оценки квалификации, в соответствии с которыми он может планировать дальнейшую профессиональную карьеру, а работодатель проводить обучение работников, включение работников в кадровый резерв и др.

Оценка квалификации дает возможность человеку, не имеющему профессионального образования, но имеющему опыт работы, более уверенно чувствовать себя на рынке труда, позволяет планировать карьеру, что повышает конкурентоспособность граждан на рынке труда.

В случае неудовлетворительного прохождения экзамена соискателю выдается заключение о результатах профессионального экзамена с рекомендациями. Данное заключение подскажет, какие знания и умения нужно приобрести, чтобы в дальнейшем успешно пройти профессиональный экзамен.

### Независимая оценка квалификации носит обязательный или добровольный характер?

Оценка квалификации является добровольной как для работников, так и для работодателей и не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований.

Направление работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется с их письменного согласия, им предоставляются гарантии и компенсации в период прохождения оценки квалификации.

### Как часто нужно подтверждать соответствие квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям?

Потребность в проведении оценки квалификации работников определяется работодателем либо специальными требованиями, установленными законодательством.

Что касается свидетельства о квалификации, которое выдается по итогам успешного прохождения независимой оценки квалификации, то срок его действия определяется советами по профессиональным квалификациям (далее – совет) и отражается в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.

### Вправе ли работодатель на основании аттестации сделать вывод о квалификации сотрудника?

Механизм аттестации, предусмотренный статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации, является внутренним инструментом работодателя и позволяет учитывать оценку квалификации как профессиональный стандарт.

Процедура прохождения оценки квалификации является добровольной и в отличие от аттестации не предоставляет право работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации.

### Как будет реализовываться Закон №238-ФЗ в тех отраслях экономики, в которых установлен особый порядок подтверждения квалификации отдельных категорий специалистов (например, кадастровых инженеров, экспертов-аудиторов и др.)?

В соответствии с пунктом 3 статьи 1 Закона №238-ФЗ иной порядок проведения оценки ква-



лификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Применение указанного порядка в силу статьи 11 Закона №238-ФЗ допускается до 1 июля 2019 года. В случае если необходимо установить иной порядок оценки квалификации работников (аттестации и т.п.), чем это установлено Законом №238-ФЗ, федеральным органом исполнительной власти в соответствующей отрасли экономики следует подготовить изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения особенностей регулирования труда работников, требований к занятию должностей, которые определены в Законе №238-ФЗ.

### **Где можно узнать сведения о центрах оценки квалификаций, документах, необходимых для прохождения профессионального экзамена?**

Информация о Центрах (наименование, почтовый адрес, адрес электронной почты, контактные телефоны), сведения о наименованиях квалификаций и требованиях к ним, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена, размещаются в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» (nok-nark.ru).

### **Сколько будет стоить прохождение независимой оценки квалификации?**

Оценка квалификации по инициативе соискателя проводится за счет средств соискателя, либо иных физических и (или) юридических лиц, если оценка квалификации проводится по направлению работодателя, то она осуществляется за счет средств работодателя.

Лицо (лица), за счет средств которого проводится профессиональный экзамен, производит оплату услуг по проведению профессионального экзамена на основании договора возмездного оказания услуг с Центром. Стоимость прохождения независимой оценки квалификации определяется Центром. Информация о стоимости прохождения независимой оценки квалификации будет размещаться на сайтах Центров.

Для граждан предусмотрены социальные налоговые вычеты в случае расходов на прохождение оценки квалификации (таким образом, расширяется перечень оснований для налоговых вычетов, при этом совокупный размер вычетов по всем основаниям не увеличивается) (статья 219 Налогового кодекса Российской Федерации).

Направление работодателями работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется только с письменного согласия работника, с предоставлением ему гарантии и компенсации, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, в период прохождения оценки квалификации (статья 196 Трудового кодекса Российской Федерации).

### **Какие преимущества и льготы предоставляются работодателям, участвующим в системе независимой оценки квалификации?**

Предусмотрено расходы работодателей на оценку квалификации относить к прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (работ, услуг) (статья 264 Налогового кодекса Российской Федерации).

### **На какой срок выдается свидетельство о квалификации?**

Срок действия свидетельства о квалификации устанавливается советом в зависимости от темпов развития вида профессиональной деятельности (обновления технологий, знаний и умений, применяемых в конкретных видах профессиональной деятельности).

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ**

### **С юбилеем**

ЗОРКИНА Николая Николаевича - председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;  
КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза.

### **С днем рождения**

БАХЛИНА Василия Михайловича - председателя Московской областной организации Профсоюза;  
БУРАКОВА Сергея Викторовича - председателя Пензенской областной организации Профсоюза;  
ВОЛКОВУ Надежду Андреевну - председателя Чамзинской районной организации Профсоюза, Республика Мордовия;  
ГРИГОРЬЕВА Сергея Анатольевича - уполномоченного представителя Профсоюза Московской городской организации Профсоюза;  
КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича - председателя Свердловской областной организации Профсоюза;  
НОВИЦКУЮ Татьяну Владимировну - председателя Ленинградской областной организации Профсоюза;  
ПАЛАПИНА Алексея Витальевича - сотрудника ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», председателя первичной профсоюзной организации;  
ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича - правового инспектора труда Профсоюза;  
ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну - Главного правового инспектора труда Профсоюза.

### **С награждением Почетной грамотой ФНПР**

БАММАТХАНОВУ Мину Курбаналиевну - доцента кафедры бухгалтерского учета и аудита Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М.Джамбулатова», профгруппорга факультета первичной профсоюзной организации;  
ПАШТАЕВА Булата Дагировича - заведующего кафедрой высшей математики Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М.Джамбулатова», члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;  
РАМАЗАНОВА Омара Магомедовича - доцента кафедры технологии хранения, переработки и стандартизации сельскохозяйственных продуктов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М.Джамбулатова», члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

### **С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»**

БОСОВУ Нину Анатольевну - генерального директора открытого акционерного общества «Невские берега», г. Санкт-Петербург;  
ПАРШИКОВА Владимира Ивановича - проректора-директора Института дополнительного профессионального образования Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет».